



Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen -määräraha - AKKE

Alueelliset innovaatiot ja kokeilut -määräraha - AIKO

HAKEMUKSEN TYPPI

HAKEMUKSEN TYPPI	Maakuntaliitto täyttää
<input checked="" type="checkbox"/> Uusi hakemus	Saapunut
<input type="checkbox"/> Korjaus/täydennys edelliseen hakemukseen	Dnro/Hankenumero
<input type="checkbox"/> Muutoshakemus	Yhteyshenkilö maakuntaliitossa
	Mihin AKKE-rahoitukseen hanke kohdistuu

1. HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi Ennakointitiedon integraatio Pohjois-Savossa -EIPS
Toteutusaika (aloitus- ja lopetuspäivämäärät) 1.3.2023-29.2.2025
Hankkeen lyhyt julkinen tiivistelmä, max. ½ sivua <p>Pohjois-Savon aluetaloudessa on ollut pitkään menossa hyvä kasvukausi, jota hieman ovat sotkeneet koronapandemia ja Ukrainan kriisi. Kaikesta huolimatta useat eri lähteet viestivät siitä, että nyt ja erityisesti tulevaisuudessa merkittäväksi kasvun esteeksi on nousemassa osaajapula. Tätä tilannetta pahentaa vielä korkea sairastavuus ja voimakas eläköityminen. Eri globaalit ja paikalliset ilmiöt vaikuttavat eri tavalla eri toimialojen työvoima- ja osaamistarpeeseen. Tärkeää on tunnistaa nämä ilmiöt ja niiden mahdolliset erilaiset vaikutukset toimialoihin.</p> <p>Yksi laaja, kaikkia toimialoja läpileikkaava ilmiö on ns. Vihreä siirtymä. Vihreällä siirtymällä tarkoitetaan muutosta kohti ekologisesti kestävästä taloutta ja kasvua, joka ei perustu luonnonvarojen ylikulutukseen ja fossiilisiin polttoaineisiin. Kestävä talous nojaa vähähiilisiin sekä kiertotaloutta ja luonnon monimuotoisuutta edistäviin ratkaisuihin. Vihreästä siirtymästä laaditaan laajempi skenaariotarkastelu Pohjois-Savon näkökulmasta. Vaikka työvoimatarpeen määrällisessä ennakkoinnissa on omat epävarmuustekijänsä, tarjoaa se kuitenkin tietyn pohjan suunnitella toimenpiteitä ja toteuttaa ne. Osaamistarvekartoitusta tehdään kansallisesti tällä hetkellä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) kautta, johon on liitetty mukaan alueen omat toimenpiteet. Tässä prosessissa on kuitenkin toimiala- ja ammattialakohtaisia puutteita. Tämä oli tosin sovittua, jotta prosessi olisi paremmin hallittavissa, mutta osaamistarpeiden ennakointia on tarpeellista syventää vielä alueella.</p> <p>Määrällisen ja laadullisen viitekehyksen ennakoinnille muodostaa maakuntaohjelman 2022-2025 kehittämisen kärjet. Mikäli kehittämiskärkikohtainen tarkastelu tuottaa ongelmia, pitäydytään toimialakohtaisessa tarkastelussa. Ammattiryhmistä valitaan ne, jotka ovat maakunnan kannalta relevantteja. Varsinais-Suomessa on toteutettu kärkikohtaista (klusteri) ennakointia, josta voidaan saada arvokasta tietoa tähän prosessiin meidän maakunnassamme. Hankkeen toteutuksen aikana voidaan samalla tehdä välitarkastelua siitä, miten relevantteja valitut kärjet ovat ja mitä muutoksia niissä on tapahtunut.</p>

2. HAKIJAN TIEDOT

Hakijaorganisaatio Pohjois-Savon liitto		Y-tunnus 08276167
Jakeluosoite Sepänkatu 1		
Postinumero 70100	Postitoimipaikka Kuopio	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi ja asema hakijaorganisaatiossa Teemu Juntunen, Aluekehityssuunnittelija		
Yhteyshenkilön puhelinnumero 044 714 2670	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite teemu.juntunen@pohjois-savo.fi	
Hankkeen vastuuhenkilön nimi (vastaa hankkeen kokonaisuudesta) Heikki Sirviö, Aluekehityspäällikkö		
Vastuuhenkilön puhelinnumero 0447142603	Vastuuhenkilön sähköpostiosoite heikki.sirvio@pohjois-savo.fi	

MUUT OSATOTEUTTAJAT, JOS KYSEESSÄ ON YHTEISHANKE (TARKEMMAT TIEDOT YHTEISHANKKEEN TAUSTALOMAKKEESSA)

Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus

3. MITEN HANKE TOTEUTTAA MAAKUNTAOHJELMAA?

Osaaminen ja työvoima on maakuntaohjelmassa läpileikkaavana teemana. Työvoimapula uhkaa Pohjois-Savoa ja Itä-Suomea vielä enemmän kuin koko maata – työvoiman määrä vähenee ikärakenteen ja väestökehityksen vuoksi. Hankkeella pyritään tuottamaan ratkaisuja tähän haasteeseen tuottamalla ajantasaista tietoa määrällisestä ja laadullisesta työvoimatarpeesta.

4. HANKKEEN SISÄLLÖN KUVAUS, VASTAA LYHYESTI ALLA ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN

4.1 Mitkä ovat hankkeen kohderyhmät?

Koulutuksen järjestäjät, elinkeinotoimijat, yritykset, etu- ja ammattijärjestöt, muut viranomaistahot.

4.2 Miksi hanke on tarpeen?

Tällä hetkellä ei ole ajantasaista tietoa määrällisestä työvoimatarpeesta tai tieto on vanhentunut. Sama koskee laadullisia muutoksia työntekijöiden osaamisessa. Lisäksi on tarpeen tarkastella merkittävän ilmiön, Vihreän siirtymän, vaikutuksia Pohjois-Savoon. Ennakointiosaaminen on niin ikään puutteellista alueella, johon on syytä puuttua tässä hankkeessa samoin kuin siihen, että on tarpeen laatia kokonaiskuva maakunnallisesta ennakoinnista.

Keskeistä on, että saadaan työkaluja vastata olemassa olevaan työvoimapulaan, joka pahenee vielä tulevaisuudessa.

4. HANKKEEN SISÄLLÖN KUVAUS, VASTAA LYHYESTI ALLA ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN

4.3 Miten valmistelussa on huomioitu aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Liitto hallinnoi vuosina 2016-2018 ennakointihanketta, mutta tästä hankkeesta poiketen tässä uudessa hankkeessa tarkastelua ei tehdä toimialakohtaisesti vaan kehittämiskärjittäin (mikäli luokittelu mahdollista). Ammattiryhmistä valitaan ne, jotka ovat maakunnan kannalta relevantteja. Ammattiryhmittäin tietoja voidaan kuitenkin tarkastella rinnakkain ja katsoa onko edellisellä kerralla onnistuttu arvioimaan oikein määrällisiä tarpeita. Edellisestä hankkeesta otettiin opiksi se, että määrällinen ennakointi vaatii erittäin suuren työpanoksen, joten se tullaan tässä uudessa hankkeessa hankkimaan ostopalveluna.

4.4 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on saada kokonaiskuva työvoiman määrällisestä ja laadullisesta tarpeesta suhteessa maakuntaohjelman kehittämiskärjittäin ammattiryhmittäin. Toisena tavoitteena on tarkastella Vihreän siirtymän vaikutusta Pohjois-Savon alueella. Määrällisen työvoimatarpeen ennakoinnin lisäksi hankkeessa on tavoitteena osaamistarpeiden ennakointi. Osana määrällistä ja laadullista ennakointia tarkastellaan nykyisen maakuntaohjelman kehittämiskärkien ajantasaisuutta suhteessa määrittelyhetkeen. Tavoitteena on laatia kokonaiskuva maakunnassa tehtävästä ennakointityöstä. Em. liittyä tiiviisti jalostaa ja kehittää parempaa tiedonjakoalustaa ennakointitiedon jakamiselle (ml. koulutus).

4.5 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen ennakointi, Vihreän siirtymän vaikutus Pohjois-Savon toimintaympäristöön, Maakuntaohjelman kehittämiskärkien ajantasaisuuden tarkastelu suhteessa määrittelyhetkeen (haastatteluja osana työvoimatarpeen ennakointia), Ennakointiseminaarien toteuttaminen, JOTPA:n ennakointiprosessiin osallistuminen, Tiedonjakoalustan kehittäminen, Ennakoinnin vuosikellon laadinta (maakunnallinen ennakointikartta), Toimialakorttien tarpeellisuuden määrittely (ml. rakenne ja sisältö), Ennakointikoulutukset

4.6 Mitä tuloksia hankkeella tavoitellaan ja millaisia vaikutuksia niillä on?

Hankkeen tuloksena saadaan arviot määrällisestä työvoimatarpeesta ammattialoittain eri kehittämiskärjittäin. Lisäksi saadaan ajantasaista tietoa osaamistarpeista ja niiden muutoksesta. Vihreä siirtymä on yksi tämän hetken merkittävimmistä ilmiöistä. Hankkeessa laadittava selvitys antaa kokonaiskuvan ilmiön vaikutuksista Pohjois-Savo. Lisäksi hankkeen seurauksena maakunnan eri toimijoiden ennakointiosaaminen paranee koulutusten myötä sekä tiedon jakaminen tehostuu. Maakunnallisen ennakointikartan laadinta poistaa päällekkäistä työtä ja tehostaa ennakointia.

4.7 Miten tuloksista tiedotetaan?

Tuloksista tiedotetaan olemassa olevalla Foresavo-sivustolla ja jakamalla tietoa sidosryhmien välityksellä. Lisäksi tietoa jaetaan seminaareissa. Kun selkeitä konkreettisia tuloksia on saatu, laaditaan lehdistötiedotteita. Lisäksi liiton uutiskirje toimii viestintäkanavana.

4.8 Miten tuloksia tullaan hyödyntämään ja toimintaa jatkamaan hankkeen päätyttyä?

Määrällisen ennakoinnin tulokset luovat pohjan työvoimatarpeeseen vastaamiseksi useaksi vuodeksi. Em. yhdessä laadullisen ennakoinnin kanssa auttaa oppilaitoksia kohdentamaan koulutuksia paremmin vastaamaan elinkeinoelämän tarpeeseen. Vihreän siirtymän tarkastelu voi parhaimmillaan tarjota ideoita konkreettisille kehittämishankkeilla. Maakunnallisen ennakointityön kokonaiskuvan määrittely ja koulutukset parantavat ennakointikyvykkyyttä kokonaisuudessaan tulevaisuudessa.

5. HANKKEEN MAANTIETEELLINEN KOHDEALUE

<input type="checkbox"/> Kunta	<input type="checkbox"/> Kuntien yhteinen
<input type="checkbox"/> Seutukunta	<input type="checkbox"/> Seutukuntien yhteinen
<input checked="" type="checkbox"/> Maakunta	<input type="checkbox"/> Maakuntien yhteinen
<input type="checkbox"/> Valtakunnallinen	<input type="checkbox"/> Kansainvälinen
Toteuttamisalueen maantieteellinen tarkennus	

6. HANKKEEN SEURANTATIEDOT

1. Käynnistyvät kokeilut (kpl)	kpl 3
2. Uusi toimintamalli tai käynnistyvä kehitysprosessi	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
3. Mukana olevat yritykset ja muut organisaatiot	kpl 100
4. Myötävaikutuksella syntyneet uudet yritykset	kpl
joista naisten perustamia	kpl
5. Myötävaikutuksella syntyneet uudet työpaikat	kpl
joista naisten	kpl
6. Hanke edistää alueen elinvoimaa	
<input checked="" type="checkbox"/> Alueen veto-/pitovoima	<input checked="" type="checkbox"/> Osaava työvoima
<input checked="" type="checkbox"/> Elinkeinoarakenteen uudistuminen ja monipuolistuminen	<input type="checkbox"/> Osallisuus ja hyvinvointi (tasa-arvo, eri väestöryhmät)
7. Hanke edistää kansainvälistä toimintaa	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
8. Hanke tukee ilmastonmuutoksen hillintää tai siihen sopeutumista	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
9. Hanke edistää asukkaiden ja/tai yritysten digitaalisia palveluita ja niiden saavutettavuutta	<input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kuvaus yllä esitetystä seurantatiedoista	
<p>Kokeilut: Työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen ennakointi, Vihreän siirtymän tarkastelu. Uusi toimintamalli: Ennakointikartan laadinta. Mukana olevat yritykset ja organisaatiot: Tiedonkeruun kohteena olevat toimijat. Työvoimatarpeen ennakointi parantaa osaavan työvoiman saatavuutta ja sitä kautta alueen vetovoimaa ja elinkeinoarakenteen uudistumista (ml. Kv. yritykset). Vihreä siirtymä liittyy ilmastonmuutoksen hillintään.</p>	

7. HANKKEEN KUSTANNUSARVIO

Sisältyykö arvonlisävero kustannuksiin?	
<input type="checkbox"/> Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannuksiin sisältyy arvonlisävero. Verottajan antama tai muu selvitys hakemuksen liitteeksi.	
<input checked="" type="checkbox"/> Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.	
Käytettävä kustannusmalli	
<input checked="" type="checkbox"/> Flat rate 40 %	<input type="checkbox"/> Kertakorvaus
<input type="checkbox"/> Flat rate 7 %	<input type="checkbox"/> Tosiasialliset kustannukset
<input type="checkbox"/> Flat rate 1,5 %	
Käytettävä palkkakustannusmalli (täytä tehtävänkuvaukslomake)	
<input type="checkbox"/> Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset ja niihin liittyvät lakiin taikka virka- tai työehtosopimukseen perustuvat kustannukset	
<input checked="" type="checkbox"/> Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset ja ennalta vahvistettu prosenttimääräinen korvaus työnantajan sivukuluista ja virka- tai työehtosopimukseen perustuvasta lomarahasta (vakiosivukuluprosenttimalli).	

KATSO HAKUOHJE

Kustannukset vuosittain €	202₃	202₄	202₅	Yhteensä
Palkkakustannukset	45139	54167	18056	117362
Ostopalvelut				0
Matkakulut				0
Kone- ja laitehankinnat				0
Toimisto- ja vuokratkustannukset (ei täytetä flat rate -hankkeissa)				0
Muut kustannukset				0
Väiilliset kustannukset, täytetään vain flat rate –hankkeissa	18056	21667	7333	47056
Rahaa edellyttämätön panostus				0
Kustannukset yhteensä	63195	75834	25389	164418
Tulot (vähennetään kustannuksista)				0
Kokonaiskustannukset	63195	75834	25389	164418
<p>Erittely palkkakustannuksista (ml. tehtävänimike, työaikaosuus % kuukausittaisesta työajasta) Projektipäällillö, 100 % työaika.</p>				
<p>Erittely ostopalveluista aikatauluineen Työvoimatarpeen määrällinen ennakointi 20 000 €, 2023-2024 Vihreän siirtymän vaikutus Pohjois-Savon toimintaympäristöön 10 000 €, 2023-2024 Seminaarit 2 000 €, 2023-2024 Mahdollisten toimialakorttien visuaalinen ilme 2 000 €, 2024 Ennakointikoulutukset 5 000 €, 2024</p>				
<p>Erittely kone- ja laitehankinnoista aikatauluineen</p>				

8. HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

Rahoitus	Yhteensä €
Haettava rahoitus	137014
Hakijan oma rahoitus	914
Kuntarahoitus (muu kuin hakija)	26490
Muu julkinen rahoitus (muu kuin hakija)	
Yksityinen rahoitus	
Rahaa edellyttämätön panostus	
Kokonaishoitus yhteensä	164418

9. MUU RAHOITUS

Onko hankkeeseen haettu rahoitusta muilta viranomaisilta?



Kyllä



Ei

Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on myönnetty?

Pohjois-Savon kehittämisrahastosta haettu 26 490 €

10. VÄHÄMERKITYKSIINEN TUKEA (DE MINIMIS)

Harjoittaako hankkeen pää- tai osatoteuttaja hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden ja/tai palveluiden tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?



Kyllä



Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita? Jos kyllä, liitä hakemukseen de minimis –tuki-ilmoitus.



Kyllä



Ei

11. OHJAUSRYHMÄ

Hakijan esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Nykyinen maakunnallinen ennakointityöryhmä (Koulutuksen järjestäjät, elinkeinotoimijat, yritykset, etu- ja ammattijärjestöt, muut viranomaistahot).

12. MAKSATUSSUUNNITELMA

Maksatusta haetaan 6 kk välein

Haetaanko hankkeelle ennakkoa (max. 30 %)?



Kyllä, osuus % _____



Ei

13. ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja(t) sitoutuvat toteuttamaan hankkeen tässä hakemuksessa ilmoittamiensa tietojen mukaisesti ja vakuuttavat nämä tiedot oikeiksi. Yhteishankkeessa edellytetään kaikkien osallistujien allekirjoitukset yhteistyösopimukseen. Allekirjoittaja(t) ovat velvollisia antamaan hankkeen toteutukseen liittyviä seurantatietoja hankkeen rahoittajille. Tämä hakemus voidaan myös siirtää tai jäljentää muille valtion- ja aluekehitysviranomaisille sekä asiantuntijalausannon antamista varten muillekin tahoille.

Tuen hakija antaa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain (13/2003) 19 §:n mukaisen suostumuksen siihen, että hakemusta ja hanketta koskevat hallintolain (434/2003) mukaan tavallisena tiedoksiantona tiedoksi annettavat asiakirjat voidaan antaa tiedoksi hakijaorganisaatiolle sähköisenä viestinä hakemuksessa ilmoitettuun osoitteeseen.

Paikka ja aika Kuopio _____ 1 / 2 _____ 2023

Hakijan allekirjoitus Maakuntainsinööri
(organisaation nimenkirjoitusoikeuden omaava henkilö)

Nimenselvennys Patrick Hublin

Hakemus voidaan lähettää sähköisesti allekirjoitettuna tai skannattuna käsin allekirjoitettuna tiedostona. Hakemus voidaan toimittaa myös postitse.



14. LIITTEET

Kauppa-/yhdistysrekisteriote

Hankesuunnitelma (rahoittajan edellyttäessä)

Tehtäväkuvauslomake

Yhteishankkeen taustalomake

Yhteishankkeen yhteistyösopimus

Hankkeen rahoitukseen osallistuvien muiden organisaatioiden rahoitussitoumukset

Verovelkatodistus (toimitettava pyydettyessä)

ALV-todistus (tarvittaessa)

De minimis –tuki-ilmoitus

Muut liitteet (___) kpl